

P4-2 团队结构

一级指标	P4 教学团队建设
二级指标	P4-2 团队素质
标准内涵	1.学校或系部围绕专业群建设单独制定群专任专业教学团队（含兼职教师）规划，明确专业群教学团队目标任务、政策保障、经费保障和考核评价； 2.群专任专业教学团队年均师资培训经费占群教师工资总额的 10%以上； 3.群专任专业教学团队成员参加或指导学生参加省级及以上各类教学竞赛；或与企业合作取得专利； 4.群专任专业教学团队成员具有先进职业教育理念，出国学习教师比例 5%以上。
自评简述	1. 学校高度重视师资队伍建设工作，制定了学校师资队伍建设中长期发展规划，在政策、经费等方面予以充分保障。专业部制定了专业群师资队伍规划建设规划，规划中目标任务明确，保障措施到位，并每年对团队和成员进行考核和评价； 2. 群专任专业教学团队年均师资培训经费占群教师工资总额的 11.0%； 3. 群专任专业教学团队成员参加省级以上教学能力比赛 3 个、指导学生参加企业、行业大赛奖牌 26 个，荣获 1 项专利； 4. 群专任专业教学团队成员具有先进职业教育理念，出国学习教师 2 人，占比为 10%。
自评	A