

校企共建校内外实训基地材料

目录

基地情况简介

基地汇总表

校实训基地管理机构设置及制度建设情况

校内实训基地、设备及开出率情况

技能鉴定站及近三年开展技能鉴定情况汇总表

校外实训基地情况一览表及协议书

保安实训基地建设方案和成果

徐州安保中等专业学校基地情况简介

根据沛县人民政府对沛县教育资源的优化重组安排，在 2015 年 8 月沛县体育中学与徐州安保中等专业学校两校集中办学，两校资源互相利用，成果共同分享。现在学校拥有“国家高水平体育后备人才基地”称号。

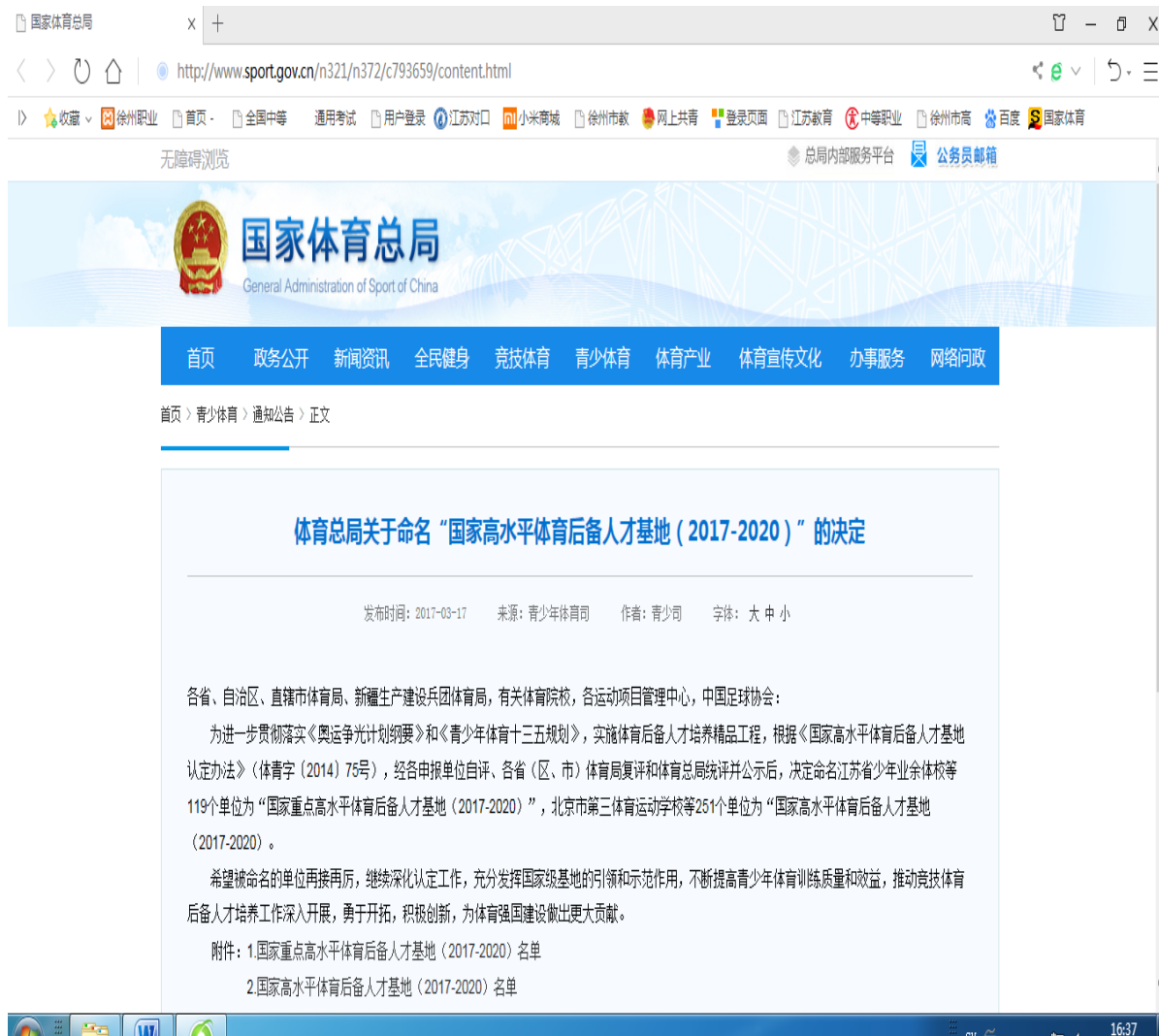
沛县教育局文件

徐州安保中等专业学校、沛县体育中学：

按照资源共享、共同进步、协调发展的原则，根据县委、县政府研究意见，沛县体育中学迁入安保中专校，两校在物质资源方面科学管理，充分共享发挥其最大效益；在师资资源方面，合理支（收）费用，整合优势，合理共享；在生源方面，充分彰显以人为本，为学生谋取多渠道，全方位发展；在创建工作中，合理建设，成果共享。



附件 2:



国家高水平体育后备人才基地（2017-2020）名单

江苏

1. 徐州市竞技体育学校
2. 徐州市水上运动中心
3. 常州市青少年业余体育学校
4. 丰县业余体校

5. 南通市体育运动学校
6. 苏州市体育运动学校
7. 南京市羽毛球运动学校
8. 镇江市体育运动学校
9. 扬州市体育运动学校
10. 宿迁市体育运动学校
11. 泰州市体育学校
12. 沛县体育中学(徐州安保中等专业学校)
13. 宜兴市青少年体育运动学校
14. 盐城体育运动学校

徐州安保中等专业学校
基地汇总表

专业名称	校内实验实训（室）基地 ¹					
	各专业主要的专用 实验实训室（基地）			专业群内各专业主要共享 实验实训室（基地）		
	实验实训室（基地） 一 名称 ²	实验实训室（基地） 二 名称 ²	实验实训室（基地） 三 名称 ²	实验实训室（基地）一 名称 ²	实验实训室（基地） 二 名称 ²	实验实训室（基地） 三 名称 ²
保安	模拟驾驶实训室	模拟指挥中心实训室	消防与逃生虚拟实训室	体能训练实训室	紧急救助实训室	武术训练中心
	模拟消防报警实训室	模拟监控实训室		自由搏击实训室	健身与形体训练中心	
运动训练	跆拳道训练实训室					
休闲体育服务与管理	乒羽训练实训室					

实训基地管理机构设置及制度建设情况

实训基地管理领导小组

组 长：高广栋

副组长：牛彪

成 员：实训处主任：刘志永

实训处办公室成员：张友峰 朱信锋 杨敬河

保安专业基地负责人：吕永杰

运动训练专业基地负责人：朱广建

休闲体育服务与管理专业基地负责人：李明

现代农艺技术专业基地负责人：朱信锋

市场营销专业基地负责人：高寅

徐州安保中等专业学校 实训基地管理领导小组职责

1. 实验实训室建设管理
 - 1) 编制学校实验实训室建设规划。
 - 2) 组织每年度各部实验室专项建设的立项申报、初审、上报学校审批、实施过程的跟踪管理及最后的验收。
 - 3) 现有实验实训室的标准化建设与规范管理。
 - 4) 校外实习、实训基地建设，要有切实的实习、实训项目，校校合作、校企合作的协议书。
 - 5) 进行实验仪器设备的日常管理，确保帐、卡、物相符。力争设备完好率在 95%以上。
2. 实验实训室日常管理
 - 1) 进一步制订和完善实验实训室管理制度。汇编实验实训室建设规划和实验室管理的文件。
 - 2) 制定年度实验材料费、低值费和修理费使用计划。
 - 3) 校内实验实训室对外服务的管理。
 - 4) 加强实验室工作人员的队伍建设，协同各部做好实验室人员的定编、调整、培训、考核及劳动保护等工作。
3. 教学计划内实验、实习、实训项目的管理。
 - 1) 实验大纲、实验指导书、实验教材的建设。
 - 2) 实验开设率检查与提高、实验效果的评价标准的建立与实施。
 - 3) 抓实验教学质量提高。
 - 4) 进行实验教学改革、以设计性、应用性、综合性和创新性实验来替代演示性和验证性实验。
4. 实践技能的管理
 - 1) 指导和组织参与各类竞赛，使各部形成学科特色
 - 2) 组织开展技能培训和技能比赛。
 - 3) 统一进行校内职业资格鉴定管理。
 - 4) 校企合作，利用实验室设备与技术为社会和区域经济服务。

徐州安保中等专业学校 实训基地管理办法

为进一步加强我校实训基地管理,提高使用效益,更好地为教学、技能培训服务,满足人才培养、工学结合的需要,特制订本规定。

一、实训基地建设原则

实训基地的建设与调整,必须与学校自身的发展定位、专业发展规划和教学改革的要求相适应;必须尽可能适应学生教育培养技能型人才的需求;避免重复投资,在充分考虑环境、设施、仪器设备、人员结构、经费投入等综合因素的基础上,有重点、有步骤地分年度建设实训基地,更新设备。

二、实训基地设置的基本条件

有稳定的专业发展方向和饱满的实训教学;有利于专业建设、有利于提高办学质量和效益、有利于提高学生的实践能力;有符合实践工作要求的房舍、设施及环境;有足够数量、配套的仪器设备;有合格的管理人员和一定数量的专兼职工作人员;有科学的工作规范和完善的管理制度。

三、实训基地的调整

专业相近的或特色不明显的实训基地应进行归并或撤销;与设置的基本条件有较大差距,经努力也难以达到的亦应归并。

四、实训基地的建设程序

新实训基地的建设规划和增置、更新计划按照论证、立项、实施、监督、竣工、验收、效益评估等“项目管理”的程序统一规划管理。

1. 发展规划和建设计划

学校在事业的总体规划中应包含实验室和实训基地建设的内容，在此基础上各系部结合自身的特色和需要，提出实训基地的建设要求以及仪器设备的增置、更新计划。

2. 方案论证

学校组织教务处、后勤保卫处、财务处、系部有关人员以及行业和企业人员对系部提出的建设方案进行充分论证，并报校长办公会讨论批准。

3. 立项和实施

建设方案经批准后立即组织实施，其中房舍建设、设施及大型设备的购置纳入学校的基本建设计划，由后勤保卫处负责立项建设；一般仪器设备的运行、维修费要纳入学校的财务计划；工作人员的配备与结构调整纳入学校的人事计划。

4. 竣工验收

实训基地建设完成并经试运行三个月后，由各系部向学校提出验收申请，学校按有关规定组织人员进行验收。

五、实训基地效益评估

学校每年对现有实训基地的使用和发展效益进行考核和评估，以确定实训基地下一步的发展规划或调整。学校对实训基地的考核和评估参照国家有关实训基地评估指标体系及实施细则，采用随机评估、合格评估及评优评估等三种方式。对实训基地的基本条件、管理水平、实验实训效益、实验实训特色等方面开展评估。符合评优条件的实训基地，学校将加大建设力度，积极申报国家级、市级实训基地。各实训基地每年应向教务处递交评估报告总结，评估报告参照国家有关实训基地评估指标体系撰写，为学校对实训基地的考核和评估作好准备工作。

六、实训基地的校级管理

实践教学工作在主管校长统一领导下，由教务处统筹，由各有关处室协同各系部具体管理。

1. 由教学副校长主管全校的实训基地工作。

2. 由校长办公会议审议实训基地的建设与调整事项。

3. 由教务处制订和完善实训基地各项管理制度；督促各系部制定和实施实训基地的建设规划和年度工作计划；审查仪器设备购置方案；分配实训基地的建设和仪器设备运行经费及进行投资效益评估；会同各系部统筹实训计划、实训项目的管理、实训课程的管理、工作人员的管理、学生的管理等；会同校督导室检查考核实训教学质量。

4. 由后勤保卫处负责实训基地的财产管理及会同有关系部负责重大采购事项；负责建立仪器设备的管理档案；掌握全院实训基地固定资产的增置、验收、登记、分类、编号、报损、报废、报失等工作；对大型、精密、贵重仪器设备加强管理，定期检查；财产管理方面的入库管理、出库管理、库房管理及其它财产管理等；按规定上报各类统计数据；保证账目准确，账物相符；充分利用校园网实现实验室、实训基地资产的自动化、科学化管理，实现校产数据资料网上传输、网上查询等。

5. 由人事处会同有关系部负责实训基地的人员定编、岗位培训、考核、奖惩、晋级及职务评聘等工作。

6. 由财务处负责正常实践性教学经费和投入经费的供给，掌握好经费划拨、经费查询、经费使用记录、经费余额等情况，监督好经费的合理使用，做到勤俭节约。

7. 由后勤保卫处负责实训基地的安全保卫工作。

七、实训基地的系部管理

实训教学工作在系部主任统一领导下，由主管实践教学의副主任具体管理。

1. 由主管实践教学的副主任主管本系部实训基地工作。

2. 由系部办公会议审议实训基地的建设与调整报告。

3. 由主管副主任制订和实施实训基地的建设规划和年度工作计划及年度评估报告；审查仪器设备购置方案；负责分配各实训基地的建设和仪器设备运行经费，并进行投资效益评估；进行实训计划、实训项目的管理、实训课程的管理；检查和督促各实训基地完成各项工作任务；检查考核实训教学质量；负责实训基地的财产管理及配合总务处进行重大采购事项；负责建立仪器设备的管理档案，掌握实训基地固定资产的增置、验收、登记、分类、编号、维护维修、校内调剂、外借、报损、报废、报失等工作；对大型、精密、贵重仪器设备加强管理，定期检查、保养、维护和修理；按规定上报各类统计数据；协助人事部门做好实训基地的人员定编、岗位培训、考核、奖惩、晋级及职务评聘等工作；协助后勤保卫处做好本单位实训基地的安全保卫工作；掌握本单位实训基地的运行情况，各实训项目开出情况、物料领用情况等；每学期末向教务处提供“仪器设备利用率”、“实训项目开出率”等评价考核指标。

八、实训基地安全、卫生管理条例

1. 各系部分管领导应明确工作人员的安全保卫任务和卫生职责。

2. 各系部要经常对教职工和学生进行安全、卫生知识教育。坚持“安全第一、预防为主”和“谁主管，谁负责”的原则，切实做好防盗、防破坏、防火灾、防事故、防环境污染，保持环境的整洁和整齐，确保实验实训工作的顺利进行。

3. 学校对各实训基地按规定配备消防器材，各系部应根据自身的工作特点，提出安全方面的具体要求和实施细则。

4. 安全员每天下班前负责检查关锁门窗，关闭水、电开关，清除室内外的易燃物品，并定期检查消防灭火器材，通知有关部门进行安全检修。

5. 各系部相关人员要加强用电安全管理，各种配电线路不得自行更动，不得超负荷用电，定期检查、及时排除电线老化等安全隐患。非工作需要禁止在实训基地内使用电炉、电热器和空调。

6. 各系部分管领导要经常清查实训基地钥匙的配备和使用情况，提醒大家不要带与工作无关的人员进出实训基地。

7. 制定严格的操作规程，确保实习人员的安全和健康。在实习实训等实训（工作）场所落实相应的劳动保护措施。

8. 各实训基地要针对高温、低温、辐射、噪声、毒性、粉尘等对人体有害的环境加强监督和劳动保护；要严格遵守国家环境保护的有关规定，不随意排放废气、废水、废物，不污染环境。

9. 实训基地要严格要求学生爱护仪器设备，建立师生共同参与的卫生值日制度，确保环境的干净、整洁。

10. 每学期结束后各系部分管领导要组织安全、卫生情况检查，及时发现问题，消除隐患。

11. 如有盗窃和意外事故发生应保护好现场，同时尽快报告保卫部门及主管部门。事故发生单位必须写出事故报告，送交后勤保卫处。

12. 学校对安全制度执行好的单位、个人及时表扬和奖励，对工作不负责任或造成事故者，根据情节轻重及本人对错误的认识程度，给予批评或处分，情节严重或损失巨大者责令其赔偿损失，直至追究刑事责任。

九、实习实训的经费支出：

在校外实习、实训时经费支付按下列各条执行。

1. 学生参观性实习，一般按半天支付 200-250 元，整天（超过四小时）支付 300-400 元给参观实习单位（包括所有的费用等）。对确实需要参观有关展览会或风景点时，门票原则上自付 50%，其余由系部支付。

2. 管理费

学生在基地实习、实训时，按实际天数人数支付。（管理费用于支付实习带教人员的酬金和消耗在学生实习、实训时的材料费、水电费、公杂费）。在基地实习、实训时原则上学校派出一名责任心较强的教师带队总负责，而带教人员由基地方技术人员担任。

3. 讲课费

实习、实训的讲课主要由指导、带教教师承担，如确需厂方技术人员讲课时可按照讲课人员的职称或职务，参照高校教师职称授课费标准发放，但每周不超过四节。

4. 住宿费

实习、实训期间如确实需安排住宿的一般只能安排在企事业单位的宿舍内，住宿费凭据报销。原则上不得住招待所。如确因特殊原因需住招待所，必须事先提出申请，经专业主任批准后报实习、实训办公室主任同意方能住宿。

5. 交通费

实习、实训期间住宿点离实习实训场所在二公里以内徒步往返，在二公里以远的搭乘二部及以上公共交通工具时填写乘车路线，经专业组审核后报实习、实训办公室，每人每天补贴 2 元，其余费用自理。

6. 餐饮费

按实习、实训所在单位食堂正常收取，凭据报销，饭费自理。

7. 到外省市实习、实训时往返车费由带队老师签字后，专业主任审核后报实习、实训办公室，凭据报销，一次实习、实训的车费不得超过 200 元，超过部分自理。

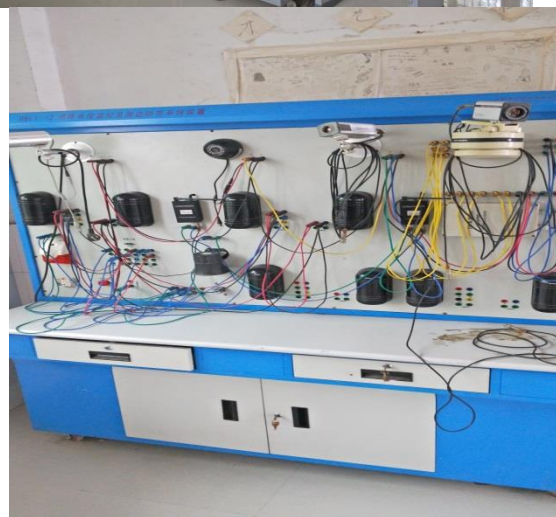
（1）到外省市景点实习、实训时，住勤后每人每天补贴 20-30 元，最多补贴不超过 250 元。其余所有费用（包括住宿费、门票费、市内车费饭费等）全部自理。

（2）到基地实习、实训时，院方按每人每天 3-4 元支付给基地作为管理及实习指导费，学生住宿费每人每天不超过 15 元，超过部份学生自理 80%，住勤后学生每人每天补贴 5 元，最多补贴不超过 50 元。

（3）到外省市实习、实训时所配备老师不多于 3 人。在实习、实训期间，若对方付给学生津贴时，系部不再给予补贴。

校内实训基地、设备及开出率情况

实训基地名称	实训室名称	座位 (工 位) 数量	工具数 量	面积	专业设备 总金额(万 元)	归属专业	设备利 用率(%)	设备完 好率 (%)	实验实 训开出 率(%)
保安实训基地	模拟驾驶实训室	30	28	160	102.3	保安	100	100	100
保安实训基地	模拟监控实训室	30	19	80	28.82	保安	100	100	100
保安实训基地	模拟消防报警实训室	60	120	80	140.415	保安	100	100	100
保安实训基地	模拟指挥中心	20	20	80	75.3	保安	100	100	100
保安实训基地	体能训练实训室	100	720	1228.4	38.31	保安	100	100	100
保安实训基地	武术训练中心	300	2000	916	91.732	保安	100	100	100
休闲体育服务与管理基 地	健身与形体训练中心	30	300	160	78.832	休闲体育服务与管 理	100	100	100
休闲体育服务与管理基 地	紧急救助实训室	40	70	80	110.04	休闲体育服务与管 理	100	100	100
运动训练基地	蹦床实训室	4	6	200	69.2	运动训练	100	100	100
运动训练基地	跆拳道训练实训室	40	120	160	49.05	运动训练	100	100	100
运动训练基地	自由搏击实训室	30	30	80	36.77	运动训练	100	100	100





技能鉴定站及近三年开展技能鉴定情况汇总表
技能鉴定站资质



单位	专业	鉴定工种			批复单位	备注				
徐州安保中等专业学校	保安员	高级保安员（三级） 中级保安员（四级） 初级保安员（五级）			沛县公安局	联合鉴定				
专业	鉴定工种	2014 级			2015 级			2016 级		
		参与鉴定人数	取证人数	取证率	参与鉴定人数	取证人数	取证率	参与鉴定人数	取证人数	取证率
保安	中级保安员	75	75	100%	32	32	100%	37	37	100%
运动训练	社会体育指导员（四级）	20	20	100%	9	9	100%	15	15	100%
休闲体育服务与管理	社会体育指导员（四级）	12	12	100%	7	7	100%	8	8	100%

近三年保安员职业技能鉴定统计表

年份	合计人数	高级（三级）	中级（四级）	初级（五级）	备注
2016	125	125			
2017	280	191	85	4	
2018	397	92	130	175	

培训现场图片







签到簿及现场图片

姓名	签名	姓名	签名
李俊波	李俊波	张凤丽	张凤丽
李新安	李新安	徐元成	徐元成
张文立	张文立	郝心建	郝心建
徐万里	徐万里	赵祥民	赵祥民
李传力	李传力	张建明	张建明
朱红梅	朱红梅	马贵元	马贵元
刘文帅	刘文帅	侯知胜	侯知胜
李庆波	李庆波	李忠厚	李忠厚
程舒舒	程舒舒	白德彦	白德彦
李畅	李畅	李后分	李后分
鹿艳伟	鹿艳伟	陶广瑞	陶广瑞
白叙振	白叙振	汪海龙	汪海龙
张寒	张寒	王承祥	王承祥
李成立	李成立	连民	连民
董丽	董丽	徐元进	徐元进







2017 年保安员职业技能鉴定报名统计表

序号	单位名称	合计人数	高级（三级）		中级（四级）		初级（五级）		备注
			新考	补考	新考	补考	新考	补考	
1	徐州市联盾保安服务有限公司	5	5						
2	徐州市振州保安服务有限公司	3	2	1					
3	徐州市振远保安服务有限公司	10	9	1					
4	徐州市精武特卫保安服务有限公司	7	4	3					
5	徐州精润保安服务有限公司	7	6	1					
6	徐州天顺保安服务有限公司	4	4						
7	徐州鑫屹保安服务有限公司	5	2	3					
8	徐州荣威保安服务有限公司	6	4	2					

9	徐州精锐保安服务有限公司	16	9		2	5			
10	徐州华盾保安服务有限公司	1	1						
11	徐州市金盾保安服务中心	3	3						
12	徐州泉山保安服务公司	5	2	3					
13	徐州精诚特卫保安服务有限公司	37	6	2	25		4		
14	新沂市蓝盾特卫保安服务有限公司	4	4						
15	徐州威武特卫保安服务有限公司	8	6		2				
16	徐州市保安公司	3		3					
17	徐州安泽特卫保安服务有限公司	3	3						
18	徐州市鑫盾保安服务有限公司	4	3	1					
19	邳州市保安服务公司	47	25		22				
20	徐州安保中等专业学校	3	3						
21	新沂市金盾保安服务有限公司	27	11		16				逐人开票
22	徐州永顺特卫保安服务有限公司	3	3						
23	徐州金鹰保安服务有限公司	3	3						
24	徐州市达远保安服务有限公司	4	4						

25	徐州天鹰特卫保安服务有限公司	2	2						
26	徐州权宇保安服务有限公司	11	11						
27	沛县保安服务公司	7	7						
28	徐州市汉戟保安服务有限公司	1	1						
29	江苏宏盾保安服务有限公司	5	2		3				
30	徐州市保安协会	1	1						
31	徐州顶峰保安服务有限公司	8	4	1	3				
32	睢宁县公安局保安服务公司	6	4		2				
33	新沂市保安服务中心	8	8						
34	个人（朱刚等 6 人）	6	1		5				
35	徐州市铜山区保安服务公司	3	3						
36	徐州鑫宇保安服务有限公司	4	2	2					
合计		280	168	23	80	5	4		

(3) 培训签到及现场图片

高级保安员职业鉴定培训签到簿					姓名		签到
姓名	签到	序号	公司	姓名	签到		
刘景法	刘景法	29	徐州市振州保安服务有限公司	金士海	金士海		
任学良	任学良	30		汪浩	汪浩		
张剑锋	张剑锋	31		梁辉	梁辉		
徐嘉成	徐嘉成	32	徐州华庭保安服务有限公司	袁浩	袁浩		
李勇	李勇	33	徐州市联盾保安服务有限公司	王劲松	王劲松		
丁宁	丁宁	34		孙孝国	孙孝国		
王彬	王彬	35	徐州安泽特卫保安服务有限公司	刘乾	刘乾		
孙德利	孙德利	36	徐州精诚特卫保安服务有限公司	张丽	张丽		
张光敏	张光敏	37		华丽莎	华丽莎		
张圣乾	张圣乾	38		吉翔	吉翔		
张翠萍	张翠萍	39		陈聪	陈聪		
关正	关正	40		傅秋实	傅秋实		
王强	王强	41	徐州权宇保安服务有限公司	王芹	王芹		
张维	张维	42		王生明	王生明		
毛洪春	毛洪春	43		吴雷	吴雷		
毕祥峰	毕祥峰	44		赵雷	赵雷		
邱大良	邱大良	45		杨斌	杨斌		
张敬勇	张敬勇	46		钱海	钱海		
祁宗峰	祁宗峰	47		赵林强	赵林强		
孙红艳	孙红艳	48		魏庆君	魏庆君		
刘坤	刘坤	49		李国平	李国平		
吴权	吴权	50		厉叶辉	厉叶辉		
		51		王秀英	王秀英		
		52		陶敏	陶敏		
谢亮	谢亮	53	徐州市保安服务公司	池连忠	池连忠		
杜森	杜森						







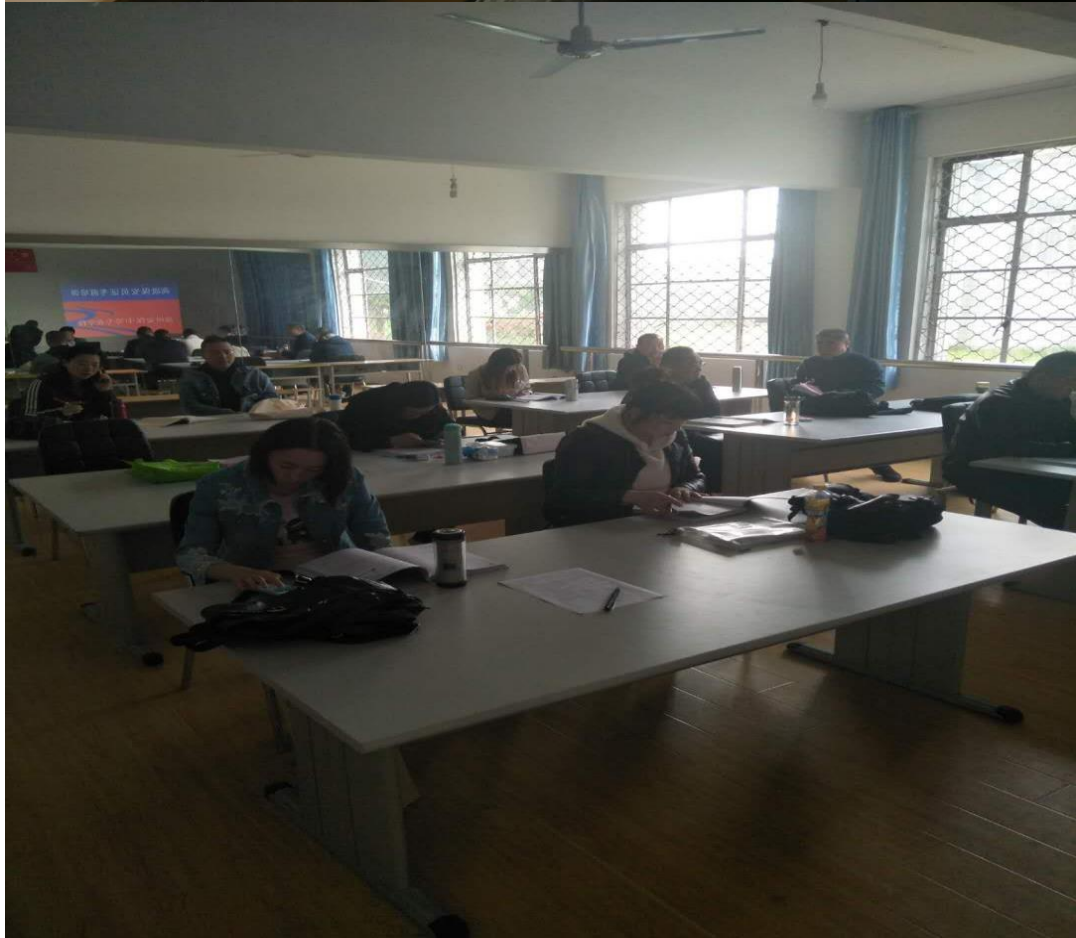
2018 年保安员职业技能鉴定报名统计表

序号	单位名称	合计人数	高级（三级）		中级（四级）		初级（五级）		备注
			新考	补考	新考	补考	新考	补考	
1	徐州市联盾保安服务有限公司	4	4						
2	徐州市振州保安服务有限公司	8	3		5				
3	徐州市振远保安服务有限公司	5	4	1					
4	徐州市精武特卫保安服务有限公司	9	4		5				
5	徐州精润保安服务有限公司	16	6		10				
6	徐州天顺保安服务有限公司	14	4		10				
7	徐州鑫屹保安服务有限公司	6	2		4				
8	徐州荣威保安服务有限公司	6	4		2				
9	徐州精锐保安服务有限公司	13	5		8				

10	徐州华盾保安服务有限公司	11	1		10				
11	徐州市金盾保安服务中心	13	3		10				
12	徐州泉山保安服务公司	6	2		4				
13	徐州精诚特卫保安服务有限公司	39	4		15		20		
14	新沂市蓝盾特卫保安服务有限公司	14	4				10		
15	徐州威武特卫保安服务有限公司	23	6		2		15		
16	徐州市保安公司	13		3			10		
17	徐州安泽特卫保安服务有限公司	23	3				20		
18	徐州市鑫盾保安服务有限公司	13	3				10		
19	邳州市保安服务公司	95	15		30		50		
20	徐州安保中等专业学校	13	3				10		
21	新沂市金盾保安服务有限公司	35	5		10		20		
22	徐州永顺特卫保安服务有限公司	18	3		5		10		
合计		397	88	4	130		175		

培训现场照片





徐州安保中等专业学校

校外实训基地情况一览表

实习基地信息采集表								
基地名称	基地类别	基地负责人	基地电话	最大 接纳 实习 生数	设立日期	企业名称	企业性质	企业 联系 人
沛县绅士丽人健身俱乐部实训基地	本地区校外	燕珍珍	13952102539	30	2017-08-19	沛县绅士丽人健身俱乐部	私有独资	朱强
刘兵散打中心实训基地	本地区校外	张友锋	13626178132	50	2014-06-17	刘兵散打训练中心	私有独资	刘兵
沛县旭日搏击健身俱乐部实训基地	本地区校外	李明	15361511112	100	2013-07-16	沛县旭日搏击健身俱乐部	私有独资	孟宪军
沛县农作物小康家庭农场实训基地	本地区校外	朱信峰	13914816565	100	2014-10-21	沛县农作物小康家庭农场	有限责任(公司)	袁东升
沛县威特尔健身俱乐部实训基地	本地区校外	李明	15351611112	40	2016-09-01	沛县威特尔健身俱乐部	私有独资	鹿惠
农管家科技发展有限公司实训基地	本地区校外	朱信峰	13914816565	100	2015-10-16	农管家科技发展有限公司	有限责任(公司)	欧英俊
沛县恒丰俱乐部实训基地	本地区校外	黄永平	15250911210	30	2016-06-08	沛县恒丰俱乐部	私有独资	李涛
徐州鑫宇光伏有限公司实训基地	本地区校外	孙斌	15335119806	150	2014-11-25	徐州鑫宇光伏有限公司	有限责任(公司)	韦旺
沛县鹤林体育文化传播有限公司	本地区校外	燕俊	15162035999	80	2016-06-21	沛县鹤林体育文化传播有限公司	有限责任(公司)	华凤州
徐州天骄安全咨询有限公司实训基地	本地区校外	吕永杰	15852226757	100	2014-10-21	徐州天骄安全咨询有限公司	有限责任(公司)	刘风雷

沛县雨熙休闲健身实训基地	本地区校外	张钊硕	15952224166	50	2016-06-07	沛县雨熙休闲健身服务部	私有独资	王玉
徐州金鹰保安服务公司实训基地	本地区校外	刘忠强	18361757258	100	2014-06-17	徐州金鹰保安服务公司	有限责任(公司)	闫吉平
丰县蓝海大酒店实习基地	省其他地区校外	李友	15952223232	100	2013-05-17	丰县蓝海大酒店	有限责任(公司)	许兴
上海圣泰保安服务公司实训基地	省其他地区校外	孙斌	15335119806	100	2015-08-11	上海圣泰保安服务公司	有限责任(公司)	权太刚
北京雪豹卫士安全有限公司实训基地	外省市校外	张钊硕	15952224166	20	2015-07-12	北京雪豹卫士安全有限公司		
北京市保安服务总公司铁保公司	外省市校外	刘忠强	15190652899	100	2014-10-21	北京市保安服务总公司铁保公司	有限责任(公司)	赵立杰
上海申舞文化传播有限公司实训基地	外省市校外	燕俊	15162035999	50	2015-10-20	上海申舞文化传播有限公司	有限责任(公司)	吴新科

校外实训基地共建协议书

甲方：徐州保安职业技术学校（简称“徐州保安学校”）
乙方：上海浩溪泵业有限公司（简称“浩溪泵业”）

为了进一步加强学校与用人单位的合作，适应产业发展的需要，共同做好毕业生就业工作，向企业输入所需应用型人才，建立长期的人力资源供需协作关系，经双方友好协商，甲、乙双方达成以下协议：

一、合作总则

适应市场发展需要，大力发展职业技术教育，实施以职业能力培养为中心的教学模式，为企业培养既有良好职业素质又有很强的操作技能的实用型人才，经双方同意建立校企合作关系，甲方在乙方建立“徐州保安学校实训基地”。

二、责任和义务

（一）乙方责任：

- 1、乙方作为甲方的实训基地，应将接待甲方学生实习常规化，优先安排甲方输送的学生实习。
- 2、按照甲方教学计划，结合单位实际情况，提供实习岗位，安排甲方学生实习过程，培养学生实际操作能力和职业素质，

2、如一方单方面违约或有损害对方利益或形象的行为，另一方有权终止协议。

甲方（盖章）：

徐州保安职业技术学校

代表（签字）：

乙方（盖章）：

上海浩溪泵业有限公司

代表（签字）：

2011年12月8日



NEX Dual Display
vivo AI camera

NEX Dual Display
vivo AI camera

校外实训基地共建协议书

甲方：徐州保安职业技术学校

乙方：扬州恒丰电子科技有限公司

为了进一步加强学校与用人单位的合作，适应产业发展的需要，共同做好毕业生就业工作，向企业输入所需应用型人才，建立长期的人力资源供需协作关系，经双方友好协商，甲、乙双方达成以下协议：

一、合作总则

适应市场发展需要，大力发展职业技术教育，实施以职业能力培养为中心的教学模式，为企业培养既有良好职业素质又有很强的操作技能的实用型人才，经双方同意建立校企合作关系，甲方在乙方建立“徐州保安学校实训基地”。

二、责任和义务

（一）乙方责任：

- 1、乙方作为甲方的实训基地，应将接待甲方学生实习常规化，优先安排甲方输送的学生实习。
- 2、按照甲方教学计划，结合单位实际情况，提供实习岗位，安排甲方学生实习过程，培养学生实际操作能力和职业素质，

2、如一方单方面违约或有损害对方利益或形象的行为，另一方有权终止协议。

甲方（盖章）：

徐州保安职业技术学校

代表（签字）：

乙方（盖章）：

代表（签字）：

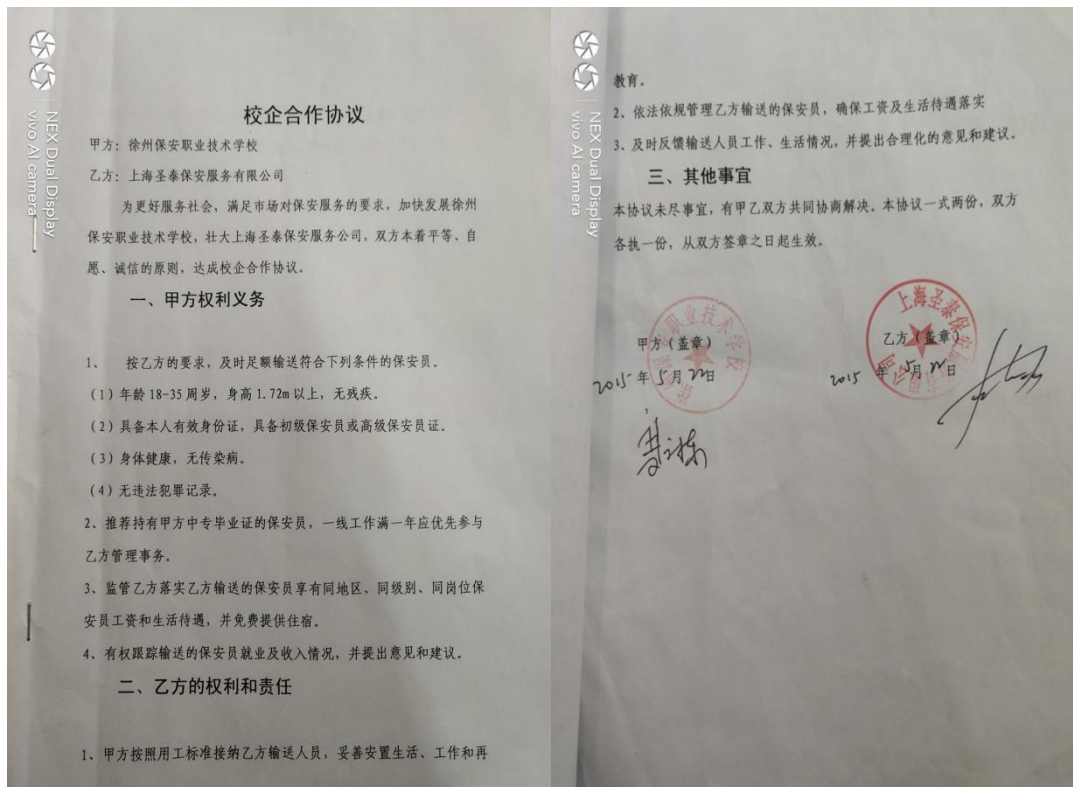
2012年5月9日

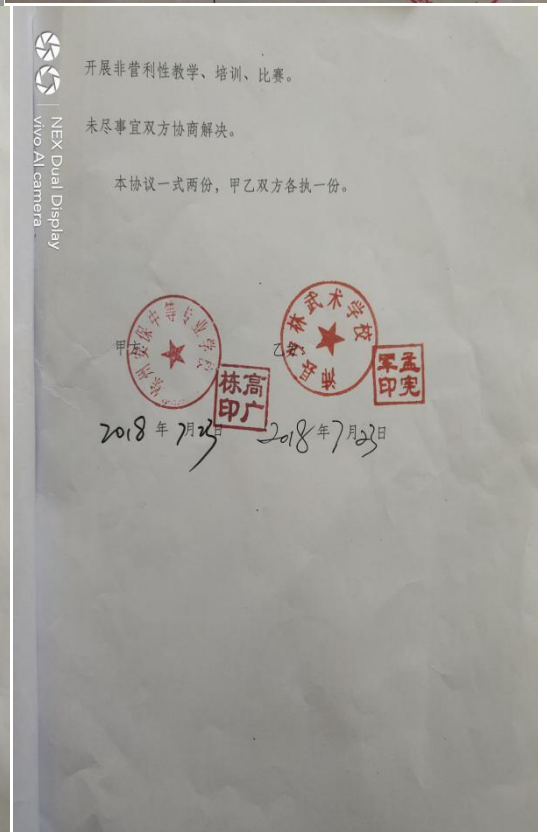
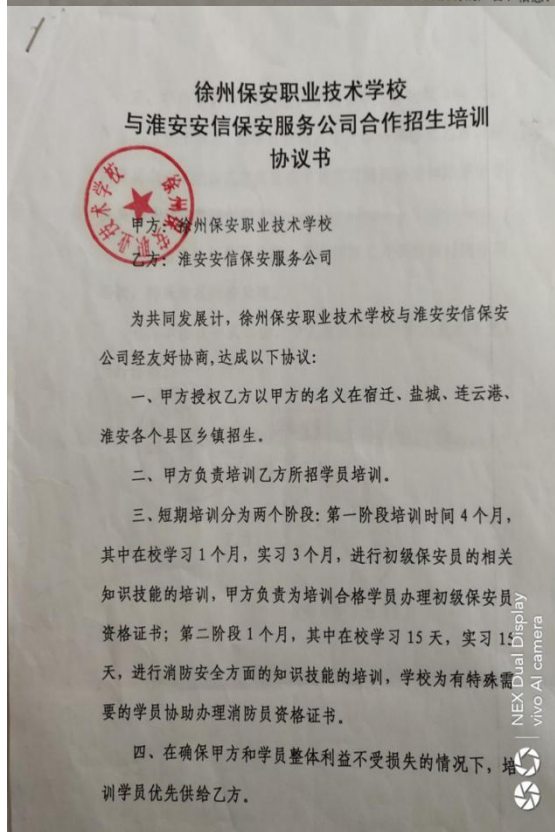
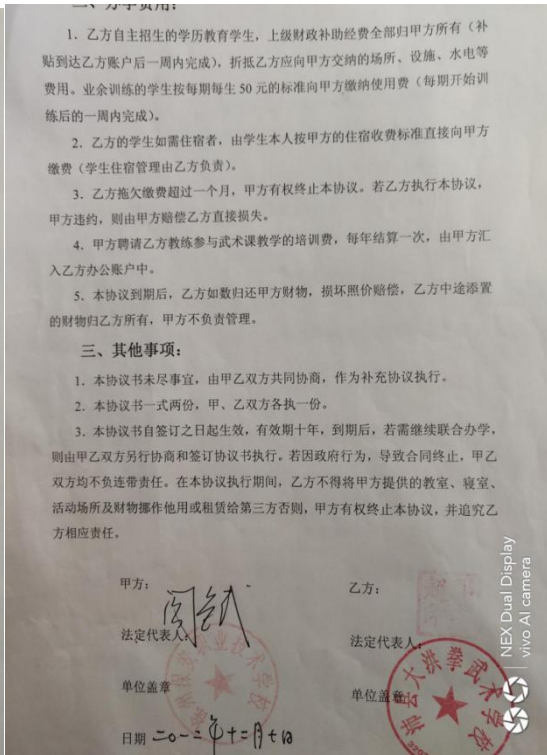
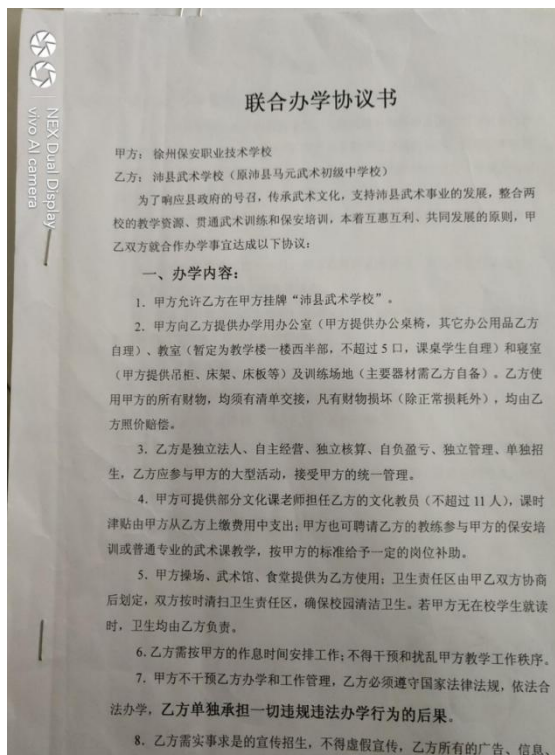


NEX Dual Display
vivo AI camera



NEX Dual Display
vivo AI camera











保安实训基地建设方案

为贯彻国家、省中长期教育改革和发展规划纲要精神，落实《江苏省“十三五”教育发展规划》中关于实施“职业教育基础能力提升工程”的有关要求，我校积极开展校企共建保安实训基地建设工作，不断加大资金投入力度，优化资金管理模式。

学校自建校以来，为沛县及苏北地区培养了大量的技能型服务性人才，尤其是我校的保安专业在 2015 年被评为优质特色专业，2007 年办学，至今已有 10 届毕业生，共培养毕业生一千多人。该专业连续多年在校生，规模稳定。根据市场发展对保安专业人才的需求和我校保安专业实训基地的建设水平和建设规模的需求，现申报该专业实训基地为江苏省职业学校现代化实训基地。该基地所依托的保安专业属司法服务类专业大类，为把该专业建成生产性实习实训（师资培训、职业技能鉴定）基地，我校将加强基地体制机制、硬件环境、现代化环境、师资队伍、实践教学体系、实践教学资源、教学模式及评价体系的改革创新，不断提升基地服务本区域支柱产业和社会服务的能力。为了确保在两年内实现上述目标，特制定本建设方案。

一、建设背景与基础

（一）建设背景

1. 行业背景

随着我国经济的快速发展和人们对办公居住环境服务要求的日益提高，以及国家和谐社会建设的广泛开展，人们对保安服务的需求迅速扩展，保安服务与管理行业正逐步成为一个迅速发展的朝阳行业。

2. 当地产业发展人才需求

根据《保安服务管理条例》我国的保安服务范围包括：一是保安服务公司根据保安服务合同，派出保安员为客户单位提供的门卫、

巡逻、守护、押运、随身护卫、安全检查以及安全技术防范、安全风险评估等服务；二是机关、团体、企业、事业单位招用人员从事的本单位门卫、巡逻、守护等安全防范工作；三是物业服务企业招用人员在物业管理区域内开展的门卫、巡逻、秩序维护等服务。

目前，我国保安服务业仍处于以门卫、守护、巡逻、押运、人群控制等人力防范业务为主，随身护卫、技术防范、安全咨询业务较少的状况，安全调查等专业领域还是空白，这与发达国家保安业的发展初期类似。我国保安服务公司的规模较小，就保安服务业整体而言，其业务范围相对狭窄，但就一家保安服务公司而言，其业务范围则相当宽泛，多为综合型公司，在人力防范、技术防范、咨询评估业务上缺少具有核心竞争力的专业化、品牌化服务产品。

（二）建设基础

1. 实训基地建设与地方产业相对接

基地通过“校企合作”等方式，与上海圣泰保安服务公司、北京雪豹卫士安全有限公司、徐州天骄安全咨询有限公司等多家较大规模企业开展深度合作，引企入校、校企共建实训基地。按照“共建”“共享”“共赢”的原则共建生产基地，为学校提供设备，负责技术指导，共同进行管理，实行订单式培养，并为该专业提供毕业顶岗实习岗位。企业专家与学校专业教师共同制定教学计划和实训计划，共同对学生实习实训进行考核。企业与学校实行人才共育、过程共管、责任共担、成果共享。实习实训和师资培训按照企业管理形式组织，借鉴企业管理规范进行组织和管理。企业专家负责指导实习实训和师资培训，以企业标准，按项目、按模块的培训标准对实训教学和师资培训进行评价，形成校企共同管理、共同评价的机制。

2. 有较好的硬件环境

本基地共有 8 个保安实训室，总建筑面积 1948.4 平方米，设备设施总价值 476.877 万元，基本满足学生实习实训和师资培训的需要。该基地按照模块教学和项目教学要求，逐步将上述实习实训室改造为能满足教学的技能教室。进一步开展相关工种的职业技能培训与鉴定工作。

3. 有较好的师资队伍

我校保安专业创办于 2007 年，现有全日制教学班级 11 个，在校生, 780 人，全校教职工 88 人，文化基础课教师 32 人，占比 36.4%；专业课教师 56 人，占比 63.6；硕士研究生学历 14 人，占比 15.9%；其余全部达到本科学历；其中高级职称 31 人，高级职称占比 35.2 %；兼职教师 21 人，占比 23.8%初步建设起了一支数量足够、质量较高、相对稳定的兼职教师队伍。

4. 初步建立了实践教学体系

本基地的实习实训课程采用实践性的教学手段。在课程的教学过程中，专业教师与实训指导教师已开始采取给学生设计实训项目，布置实训任务，规定上交作品的规格与质量要求，再由学生动手操作的教学方法。目前，本基地的教学计划中，实践课程课时比例已经达到 50% 以上，融入了考证必须的理论与实践内容。

5. 拥有较丰富的实践教学资源

基地实习实训指导教师、行业企业技术人员、培训教师利用企业现有技术共同开发了工学结合的理实一体化教材。

6. 具备一定的社会服务能力

该专业面向本地产业结构优化升级积极开展职业技能培训、劳动力转移培训、实用技术培训等培训项目，举办培训班，年培训人数在 2000 人次以上。基地与上海圣泰保安服务公司、北京雪豹卫士安全有

限公司、徐州天骄安全咨询有限公司等多家较大规模企业开展深度合作，开办与专业相对应的实习实训或培训。实习实训指导教师和培训教师还通过现场指导和网上答疑等多种形式为其他校企合作企业和本专业技术领域就业人员提供了项目和技术改造咨询。

（三）建设必要性

一是满足区域经济建设和人才市场对该专业技能型人才需求的需要。为了保持我县经济持续发展，县委、县政府把“工业强县、创业富民”作为经济建设的核心战略，大力推进第三产业进程，大力推进职业教育改革步伐，以满足沛县打造“苏北强县”的技能型人才需求。据预测，未来三年内，仅我县就需要该专业中高级技能人才 3000 余名，全市约需 20000 名以上。从当前和今后人才市场的需要情况看，该专业人才的缺口巨大。因此，加快我校保安专业实习实训基地改革与发展的步伐，培养培训符合社会急需的、掌握特种技能的技能型人才，积极为地方经济建设服务，是区域产业结构优化升级和区域经济发展的迫切需要。

二是优化区域职业教育资源，实现资源共享的需要。为了切实加强区域职业教育资源整合，实现资源共享，县委县政府于 2015 年将沛县体育中学与徐州安保中等专业学校进行资源整合，资源共享。经过近几年专业发展，目前我校保安专业已建成为江苏省示范专业。因此，建设保安专业高水平示范性实训基地，是优化区域职业教育资源，实现资源共享的需要。

三是提升我县职业教育办学水平与服务能力的需要。我校保安专业实习实训基地在体制机制、硬件环境、信息化水平、师资队伍、实践教学体系、社会服务能力等方面紧跟市场，基地服务能力相对其它学校较高，我校保安专业是江苏省特色专业。建成高水平示范性实训

基地后，可以在实习实训、师资培养、课程体系建设和人才培养模式等方面为全县乃至全市中职学校提供更好的服务与示范，从整体上提升我县职业教育的办学水平与服务能力。

二、建设目标与思路

（一）主要问题

1、基地体制机制还不够成熟，校企合作运行机制有待进一步完善，基地和企业的长效合作机制与深度合作机制需要进一步加强。

2、实践教学资源还不能完全满足教学要求，能够满足项目教学、任务驱动教学的实习实训教室还在建设之中，能够满足专业综合实训的真实职业环境的实习实训室尚待进一步建设。网络资源库有待进一步丰富。专业主干课程校本教材有待进一步开发。

3、师资队伍的建设需要进一步加强，生产性实习实训指导能力、实习实训资源整合能力有待加强。

4、基地的培训能力、社会服务能力需要进一步加强。

（二）建设目标

1. 总体目标

遵循中等职业教育规律，基地建设对接沛县安保产业，深度融入产业链，有效服务区域司法服务类产业结构优化升级，有效服务沛县经济社会发展。依托企业，发挥我校联合企业联办基地的优势，依托专业发展的需要，建设先进的硬件环境，构建生产性实习实训教学体系，加强实践教学资源和社会服务能力建设。积极引进和培养较高水平的师资队伍，建设一支业务精干、道德高尚、专兼结合的“双师型”师资队伍，进一步创新基地运行的体制机制，增强社会服务能力。通过两年建设，把本基地建成“产业契合度高、校企合作紧密、社会剪务能力强、管理体制机制完善、信息化水平高、实训师资队伍水平高、

教学资源丰富”的现代化实训实习基地。

2. 具体目标

(1) 通过保安实训基地建设,将保安技能设备与机房、理论课程与实践课程进行有机的融合,将企业一整套服务流程平移到学校中来,满足职业教育“工作过程的项目式教学”的课程建设要求。

(2) 保安专业实训室的现代化布局及网络化管理集成应用,提升设备使用率及安全性。

(3) 通过基地建设,积极引进和培养较高水平的师资队伍,建设一支业务精干、道德高尚、专兼结合的“双师型”师资队伍,进一步创新基地运行的体制机制,增强社会服务能力。

(4) 利用保安实训基地建设,提高信息化程度,加强信息化教学水平,实现网络资源优势共享。努力在校园网上搭建学习平台、学习资源库。学生可以利用业余时间在网上相互交流学习心得,查阅相关资料,阅读有关专业书籍,利用试题库进行自我测评。

(5) 通过二年建设,能使得基地的功能足以保障保安、运动训练、休闲体育服务与管理相关专业的实训需求,并且每年能对社会培训职工 1200 人以上,具有职业技能鉴定,为苏北企业提供技术服务,促进教师专业技能水平提高,争取技能大赛水平在苏北领先,省内具有一定影响力。

(6) 进一步加强深层次的校企合作,在原有的深度合作企业的基础上,再引进一批深度校企合作企业,争取开发更多的适合教学的项目课程和精品课程。

(三) 基本思路

以体制机制改革为突破口,以加强硬件环境建设和改革实践教学体系为重点,以全面提高人才培养培训质量为目标,培养培训职业技

能强、综合素质高、具有可持续发展能力和创新思维的数控技术技能应用型人才。坚持校企合作，产、学、研结合，形成“基地+岗位”的基地建设模式，通过硬件投入、软件配套和相关信息技术培训，实现信息化班班通、人人用，实现专业技能课教学信息化，通过进一步深化校企合作，实现资源共享，优势互补、提高设备使用率。通过教师参与企业服务流程开发，不断提高教师的业务水平，从而真正实现学校、企业、社会共赢的局面，把该基地建设成体制机制先进、硬件环境好的基地。

三、主要举措与建设进度

（一）主要举措

1. 加强组织领导。

（1）学校成立“实训基地建设领导小组”，由校长高广栋担任组长，沛县公安局副局长王伦任顾问，分管校级领导担任副组长，相关中层干部和本专业骨干教师担任小组成员。领导小组负责全面统筹项目建设的各项工作，并实行岗位责任制，做到事事有人管，确保项目建设顺利实施。

组 长：高广栋 顾问： 王伦

副组长：牛彪 潘加磊

成 员：刘志永 张友峰 李明 刘忠强

职 责：全面领导保安专业实训基地项目建设工作，对建设项目的规划及重大事项进行决策。

（2）成立项目建设评建办公室及工作小组

主 任：牛 彪 潘加磊

副主任：燕 俊 刘志永 张友峰 刘忠强

成 员：朱信锋 杨敬河 吕永杰 李良 张钊硕 李友

郭良

职 责：项目建设办公室负责贯彻执行项目建设领导小组做出的重大决策和决定，具体负责建设项目的组织、实施、管理和检查。组织对各项目的建设内容和年度投资计划进行论证、审核和统筹。制定项目建设的有关管理文件，并监督实施，协调解决项目实施过程中出现的有关问题。汇总上报项目建设的相关动态数据材料及项目进展情况，并通报有关部门及学校各部门。负责项目建设绩效考核工作。

①基地项目建设组

负责人：牛 彪

组 长：刘忠强

副组长：刘志永 张友峰

成 员：朱信锋 杨敬河 付泽成 李明 徐军

职责：组织实施项目建设工作，制定项目建设的有关管理规定和实施细则。制定年度项目实施计划，落实建设进度和建设质量。及时报告和研究解决项目建设过程中出现的问题。组织编写项目验收申请报告、总结报告，并做好评估、验收的各项准备工作。

②基地项目财务组

组 长：牛彪

副组长：刘忠强

成 员：周忠侠 杜建军

职责：负责项目建设的财务管理、资金使用的监督。负责工程项目预算的审核，负责工程项目的结算、统计与审计工作。参与工程项目建设过程中的招投标工作。

③基地项目联络宣传组

组 长：牛彪

副组长：燕俊

成 员：孟立 高寅 张雷军

职责：负责建设项目和国家及省、市、县相关政策的内外宣传工作，及时发布建设信息，向省教育厅有关部门上报相关信息。及时跟踪建设项目进展，汇总与审核建设项目的建设信息，并及时发布。

④基地项目监控组

组 长：潘加磊

副组长：刘西夏

成 员：孙彬 封新海

职责：项目建设监控组，负责检查项目资金的筹集与使用，督导总体项目的执行。

明确各小组、成员的职责及分工细则，制订严格的考核办法和奖惩制度，加大领导和管理力度。

2. 健全工作机制。一是制定科学的工作计划、工作制度，并实施责任追究，确保项目建设在制度的规范下实施。二是建立工作班子，成立工作小组，保项目建设项项有人抓。三是建立项目建设监督机制，校委会对项目建设的質量进行全程监督，发现问题，及时整改。四是建立奖惩机制，制定基地管理办法，把该项目建设纳入相关责任人年度考核内容，与政治、经济待遇挂钩，实行奖惩。

3. 提供经费保障。

学校将对资金统一管理，专款专用，确保资金到位及时，使用节约、高效。

4. 加强过程管理。

加强建设项目过程管理，建立过程管理制度及运行机制。按照“及时跟踪、随机抽查、年度评价、项目验收、项目整改和变更”的过程

管理模式，及时向学校主管部门汇报项目建设进展情况，包括项目建设状态数据和阶段性建设成果，随时接受有关专家检查和指导。

（二）建设进度

本建设项目分三个阶段，在二年时间内完成。

第一阶段（2018 年 6 月——2018 年 7 月）编制建设方案、进行可行性论证、填写建设申报书。依托专业，加大校企合作的力度，引进企业联合办基地，加大硬件环境建设的力度，建立适应实践教学和人才培养模式的体制机制。

第二阶段（2018 年 8 月——2018 年 9 月）巩固基地建设的成果，依托专业，加强与企业的深度合作，优化实践教学体系，丰富实践教学资源，建设实践教学资源。加强师资队伍建设，广泛调研，优化基地运行的体制机制，购置实习实训设备。

第三阶段（2018 年 10 月——2019 年 12 月）总结并推广基地建设的成果，依托专业，进一步加强与企业的深度合作，建立较为完善的适合专业特点的实践教学体系、实践教学资源。完善、推广各种基地运行的管理体制机制，开展生产性实习实训、师资培训和生产经营与技术服务，扩大实习实训、生产经营与师资培训效益。

四、预期效益

（一）将数控实训基地建设成为教学中心

实训基地建成后，将建立科学、有效、严格的队伍建设和人员管理制度，有明确的岗位职责及分工细则，有严格的考核办法和奖惩制度，有落实的师资队伍建设计划，实训基地人员，特别是实训指导教师要有合格的学历、技术职务和技能结构，以保证实训工作质量的不断提高和实训基地建设的不断加强。加强“双师型”师资队伍建设，造就一批具有较高技能的“双师型”实践教学教师队伍，聘请一批来自企

业的工程师、专家、高级管理人员作为兼职教师，以便及时更新教学内容，促进产学合作，提高教师的实践能力。

1. 实习实训条件建设

学校在现有保安专业实训基地的基础上，进一步完善保安专业各实训室的设备，使学生实训及培训能力再提高 20%。在原有的两个机房的基础上又新建了两个机房，配备了高性能计算机，为学生搭建了一个数字化实训平台。

2. 课程建设

基地的建成，校企合作的深入推进，特别是进入学校校企合作企业的增加，使得校企合作开发项目课程成为可能，校企双方以合作的企业产品开发项目课程，以项目课程为载体进行教学实训，一方面提高实训的针对性，另一方面可提高实训的质量。经过一到二年试验，校企合作开发的项目课程可出版成为我校保安专业学生实训的实训教学用书。

3. 师资队伍建设

随着基地设备的投入，必然使教师技能水平的提升有了硬件保障。我校在现有的教师团队基础上，逐步打造一支省级教学团队基础乃至成为国家级教学团队。我们将按照专业方向培养省级专业带头人 2 名，1 名省级教学名师和 3 名省级优秀青年骨干教师；按照优质核心课程建设的需要，培养骨干教师 5 名，其中 1 名成为省级优秀青年骨干教师；教学团队中新培养高级教师 1 名，中级以上专业技术职称达到 80% 以上，“双师”素质教师达到 90% 以上。

4. 学生技能水平建设

我校现有保安专业学生在基地建成后实训建筑面积将大大增加，教学能力也将得到加强，本专业学历教育在校生将大幅度提高，实训

课时将达到 60%左右，有效的实训时间保障将有力地提升学生的技能水平，为地方经济培养更多更好的安保管方面的人才。

（二）将保安实训基地建设成为技术服务中心

强化实训中心的资源共享，为教师队伍建设、安保管人才培养、企业职工素质提高作出贡献。

1. 基地运用合理安排，加快双师型教师队伍建设，让教师参与保安实训基地的实训教学、管理、技术攻关等。培养教师自身的实践能力和技能。同时积极组织分期分批对沛县及苏北地区的相关企业学习、培训，提高他们的实践教学能力和技能，为技能型人才培养创造更好的条件。

2. 为企业员工提供培训服务，主动与沛县及周边保安公司联系，为企业的在岗和转岗员工进行培训。既提高了企业员工的技术水平又为基地提高了创收。

以“高起点、高标准、高效益”为原则，通过不断增加投入，优化管理机制，建立高效运行体系，创建一流的数控技术培养、培训、鉴定、科研的示范实训基地。