

徐州安保中等专业学校 2018 年度工作总结

一年以来，我校认真贯彻落实上级职业教育精神，立足沛县实际，结合学校职能发挥，坚持“服务社会管理，促进劳动就业”的办学方针，走特色立校兴校之路，建成了以保安专业为主，酒店服务管理、中餐烹饪、运动训练、物业管理等 16 个专业为辅的现代化服务业专业群。今年有 10 位教师分别获得省文明风采大赛二等奖、三等奖，市技能大赛二等奖、三等奖；有 18 位学生分别获得省文明风采大赛二等奖、三等奖，市技能大赛二等奖、三等奖；2 位老师获得课堂教学大赛三等奖，取得学校历史最佳成绩。2 名学生考入本科院校，平历史最好成绩。全国职业学校信息化教学大赛获得二等奖，创造了我校职业教育办学历史上该项目最好成绩。张宝瑞、吴天赐、汪记新等 3 位同学参加了江苏省第十九届运动会，共获得 1 金 1 银 1 铜，创历史最佳成绩。6 月我校被江苏省教育厅、省中等职业学校学生学业水平考试办公室确定为社区服务类（保安、物业管理）专业研究组组长单位，牵头负责完成社区服务类专业基础理论考试大纲、专业技能考试大纲研制任务，完成专业基础理论试题库、技能试题库开发和技能考试考点建设标准研制工作。

一、拓宽办学渠道 发挥服务功能

坚持职业教育“服务社会发展，促进劳动就业，提升就

业人员素质”指导思想，坚持资源共享、共同发展，不求所有，但求所用的发展观念，大力推进“上接、下联、左顾、右盼”的办学模式，创新拓展办学思路，努力将“服务社会发展，促进劳动就业，提升就业人员素质”理念落到实处。

“上接”就是大力推进与上游专业院校、就业企业合作办学，借其专业优势、就业优势合作办学。目前已于4所院校开展合作办学，与6家企业开展校企合作，升学班学生100%到上一级院校深造，就业班学生70%高薪就业或自主创业。“下联”就是围绕学校特色专业——保安专业发展，助推沛县及周边地区体育武术人才高薪就业，为学校提供优质生源。与各类武术体育学校、培训机构合作，整合各自优势资源，共同为学生成长成才提供系列的培养服务。“左顾”就是利用学校资源，通过农民双提升一年制高中起点班、短训班与企业、村镇合作，开展岗前教育、岗中培训。“右盼”就是根据社会管理部门需求，发挥学校专业优势，履行职业教育服务社会管理职责，与县公安局合作，利用5年时间对全县近千名辅警开展学历教育，目前已注册高中起点班全日制学历教育303人。

二、强化内部管理 提升办学质量

全面落实“三风一训”，灵活服务方式，强化内部管理。学校响亮提出“不管学生入校时如何，力保离校时成为有用之人”和“学生家长参与学校管理”的口号，在招生简章中公开承诺：在您及学生选择就业升学方向犹豫不决时，学校组织专家团队根据学生的身体素质、文化基础、家庭条件、个人特长等，帮助指导调整合适就业专业及最佳升学渠道。

1. 按照学生100%加入社团的目标开展美术、音乐、象棋、手

工、舞蹈等系列社团活动，挖掘学生潜质，激发学习兴趣，让特长成为学生的特质。

2. 推行“导师制”管理服务，围绕学生学习、生活、成长、成才开展的保姆式指导引导，实行一对一、一对多师生结对模式开展管理教育，实现老师、学生服务管理全覆盖。再现出了“徐州好人”杜建军老师，徐州市美德少年关天波同学等。

3. 实行课堂教学“推门听课”和班主任工作月评比、月公示制度，连续排名后两名采取校长谈话提醒、纳入绩效考评办法，弘扬劳有所得、多劳多得的工作正气。

4. 发挥校中层干部作用，明确中层干部职责权力，采取学期初述职、平时测评、期末总结的办法兑现奖惩。

5. 调整修订《绩效工资考评办法》和《职称晋升评价办法》，《办法》公开透明，评价结果张榜公示，努力形成奖者舒心，惩者安心的团结紧张严肃活泼的工作格局。

6. 后勤管理工作进一步健全了财务、安全、环境卫生、绿化、资产、食堂、水电、基建与维修等相关管理制度，进一步加大教学条件投入，进一步提升了后勤服务人员的执行力，提供师生满意、条件满足的保障服务。积极推进《徐州市中等职业学校学校管理水平提升督导评估手册》即“6S”管理办法，分别建立示范性教室、男女生宿舍各一个，食堂、图书馆、阅览室等，用以引导学校加强管理，提高质量。

三、加强党的建设 发挥“旗帜”作用

“一个党员一面旗帜”，每个党员都要以身作则，严格要求自己，通过自己的实际行动，力争使自己成为大家学习的榜样，学习的标杆，像一面旗帜一样引领别人前进。坚持

“三会一课”制度，按时召开民主生活会，采取以学习辅导、座谈讨论、典型交流、互动谈心、岗位奉献、现场实践、党员内部活动与党外群众参与相结合等多种形式，创造性地开展系列活动。5月份党总支开展了走进“三农”，为乡村振兴出谋划策，寻找专业发展路径，培养服务“三农”人才活动，7月份组织全校党员开展“新时代 新担当 新作为”党员活动，前往淮安周恩来纪念馆参观学习，重温入党誓词。通过多样化活动提升了全校党员的政治素质、业务素质、廉政素质。

年初以来，扎实推进“精准扶贫”工作，党员干部分别到栖山镇马村、李集、王梨园和敬安镇各口、孙楼、徐庄等村开展“精准扶贫”工作，先后走访10余次。听取他们谈及目前存在的困难和问题、对生产生活方面的主要打算和诉求，并鼓励他们要树立积极乐观的生活信念，坚定脱贫致富的信心和决心。同时发放慰问金共计3万元，并提供就业信息。让贫困户积极参与配合脱贫攻坚行动。在党员干部帮助下，已有17户贫困户脱贫，剩余5户预计在年底帮助其走出贫困。

根据广大教职工组建工会组织的强烈愿望以及《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的有关规定，在县总工会和我校党总支的大力支持下，于2018年3月26日成立了工会筹备工作领导小组。领导小组制定出了工会组建方案，并积极开展筹备工作。9月6日通过召开会员大会，选举产生我校第一届工会领导班子及委员。

四、积极参与“三城同创” 服务中心提升自己

严格按照县委县政府的决策部署，积极参加全县中心工

作。自我县“三城同创”以来，我校高度重视，将“三城同创”和校园周边环境整治与加快学校校园文明、卫生建设相结合，动员教职工和学生积极参与到这项工作中来。另外，加强学生思想教育，向学生宣讲“三城同创”的重要意义，强调遵守校纪校规做文明学生，自觉接受学校检查并相互监督。作为网格督导单位，对包挂区域实施每天督查、每天报告、建立“三城同创”日常督查工作长效机制，不断巩固提升创建工作成果。配合各相关部委办局做好各项职能工作。

五、存在的主要问题和改进措施

1. 因债务重，收入少，教学设施设备欠账多。增加创收渠道，争取创建项目投入，把钱用到刀刃上。

2. 因编制数少，专业教师短缺。争取编制数或临聘等办法解决专业教师不足问题。

3. 与体育中学合作不畅通。汇报上级主管部门尽快解决两所不同性质的学校在同一校区内共同办学存在的弊端问题。

4. 教师职称晋升自施行“退二进一”办法以来，我校年轻教师