

目录

- 一、2016 年度徐州安保中等专业学校就业创业活动总结…2
- 二、2017 年度徐州安保中等专业学校就业创业活动总结…5
- 三、2018 年度徐州安保中等专业学校就业创业活动总结…7

徐州安保中等专业学校就业创业活动总结

2017 年 5 月 16 日

一年来，我校高度重视学生就业创业教育活动，针对学生的就业创业活动，我校开展了大量工作，现就我校的就业创业活动总结如下：

一、毕业生分配情况

今年我校毕业学生共 185 人，经过学校技能培训和有关就业的专业课程学习后，至目前为止，100%的学生已顺利走上就业岗位。学生 135 人升入各类高一级学校学习，50 人直接就业。

二、工作情况

（一）重视对学生的“职业指导和创业教育”教育活动

1. 全校开展了“学好技能，挑战未来”专题教育。帮助学生认识职业的含义和作用，唤起他们就业、创业意识，引导学生树立职业理想，做好职业规划和创业准备，为今后的学习方向，打下良好的基础。

2. 全校开展了多种形式的职业指导和创业教育。以本校往届学生创业成功的故事为内容，教育、激励学生，只要积极上进，职高生也一样成才、创业。举办了以“苦练技能，迎接挑战”为主题的学生大会，教育学生明白当前就业形势严峻，只有具备过硬本领，才能在竞争中立于不败之地。学生应充分知道自己在整个社会中所处的层次，自己具备有哪些技能，只有知己知彼，才能百战不殆，并有专门教师对学生就业工作进行细致指导。

3. 联系用人单位专业人员来我校，开展就业、创业专题讲座。开设了“职业指导和创业教育”教育课程，按实验教材，并结合本校实际情况进行讲授，让学生了解自己的性格特征、兴趣爱好、能力特长，求职技巧、面试前的准备等。了解当前的就业形势，树立正确的择业观。做好自己职业生涯的规划、设计，争取为社会输送合格毕业生。

（二）重点加强学生就业班学生的技能准备工作

除结合本校学生实际情况进行教学，让学生认识自我，了解自己的性格特征、兴趣爱好、能力特长，对自己作出合理的定位外，还重点抓了学生的技能、能力的训练和培养，组织了技能大赛。强化了计算机课程、综合常识、礼仪、书法等综合学科的训练。并对学生有很大的促进。同学们经过短短的几个月的学习，技能水平和综合素质有了很大的提高。

（三）组织学生外出实践、考察，了解就业形势

组织学生到市人才市场进行实地考察、学习，了解各用人单位招聘情况，并邀请人才市场老师给学生介绍目前各招聘单位对人才的要求、招聘人才情况以及参加应聘者应具备的基本素质、技巧。帮助他们正确认识自我，了解人才市场对职高生这一层次的要求，并进行准确的定位，不好高骛远，眼高手低，做到踏踏实实，树立正确的择业观。

（四）做好毕业生实习跟踪指导工作

制定了实习指导计划，成立了实习领导小组，制定实习指导小组任务，规定学生实习成绩考核标准。教师积极下点跟踪实习学生。通

过实习，同学们的职业意识、职业道德和职业责任感得到了加强，为人处世能力、应变能力等也有了较大的提高。实习让学生感受了单位的生活，体会了与同事之间的人际相处，学会了怎样与他人合作，培养了吃苦耐劳的精神，明白了工作的含义。

三、今后需努力的方面

（一）针对毕业生就业心理准备不足现象，加强就业创业指导。有些同学到了实习岗位才知道工作并不容易，遇到困难就想退缩。缺乏长远考虑。必须对他们加强就业指导。

（二）专业技能还需进一步提高。通过调查我们发现，我校相当一部分学生明显在文化素质和各种能力上与人才市场对职高生的要求有不小差距。很多单位对学生的专业技能、综合素质甚至包括文字的书写等都有一定的要求。从而增加了推荐工作的难度。学生的社交公关能力、人际沟通能力也需要加强。

徐州安保中等专业学校就业创业活动总结

2018 年 5 月 20 日

我校坚持“以服务为宗旨，以就业为导向”，与校内各教学部、各处室紧密联系，通力合作和本部门工作人员的大力努力下，为我校的就业工作开创了一个良好的局面，较好地完成了各项工作任务。现将相关工作总结如下：

保质保量的完成了上级下达的各项任务和指标，毕业生年均就业率为 91.13%。具体工作如下：

1、就业准备工作。今年我校毕业生人数 124 人，就业人数 113 人，为做好毕业生的就业工作，就业培训处为学生报送就业方案，采集就业信息，逐项录入就业办信息库，没有丝毫误差。就业培训处还指导各班学生正确的填写就业协议，抽查就业单位的真实性，让学生安心、家长放心。

2、举办招聘大会。每年就业季，我校都邀请近十家企业和公司举办招聘大会。见面会场面大，学生多，企业多，涉及的专业广，学历层次要求严，组织合理。除参加高等学校继续教育和自主择业的学生外，其它就业班学生全来参加。招聘大会的举办给毕业生创造了更多的就业机会，为今后的就业工作和就业质量奠定了坚实的基础。

3、开展就业回访和创业教育，搭建信息平台。就业培训处一直组织各就业部、班主任，对毕业生跟踪调查。校领导不定期看望就业学生。在调查中，用人单位对我校学生评价：适应性强，

发展性好，稳定性较弱，创新性较好。学校办学水平、学生质量、社会效益受到用人单位的好评。向学生免费发放《创业你也能！》书籍，鼓励毕业生自主创业，引导毕业生树立创业意识。搭建信息平台，建立二级系统管理，完善就业网的管理，做好学校就业QQ群，就业短信平台、就业策划、宣传、就业工作简报。

4、积极创新就业服务工作机制。多渠道，多途径，多元化拓宽毕业生就业出口，努力做到学校供应与市场需求相接轨。

5、做好毕业生的离校工作。毕业生离校后档案传递情况记录在册。上海、苏州、无锡、南通等，个别毕业生有要求的，我们都通过机要局传递档案，并耐心的接受学生的咨询和查阅，及时告之。

6、增强学生的就业、择业方面的知识。向各专业部发放《就业杂志》、《与毕业生谈朋友》、《毕业生就业协议书》等书。印发了《学校xx届毕业生信息介绍》、《学校就业服务指南》、《毕业生推荐表》、《毕业生跟踪调查表》。

就业培训工作在学校领导的重视和支持下，取得了较好的成绩。在今后的工作中，我们将不断完善就业体制，进一步突出服务职能。以树立品牌效益，提高就业层次，努力实现充分就业、真实就业目标为方向，牢固树立“以学生为本”的服务意识，以务实的工作作风，全面推进我处的就业工作，实现新的突破。

徐州安保中等专业学校就业创业教育活动总结

2019 年 6 月 11 日

一直以来，我校高度重视就业创业教育工作，面向学生开展了一系列有利于毕业生就业创业的工作，现就 2018 年我校就业创业工作总结如下：

一、2019 年就业创业教育工作概况

一年来，我校一共组织了一次大型就业创业教育活动，开展了 3 次就业创业教育讲座，组织学生参观了沛县光伏电厂、国家级稻鱼综合种植示范区等，通过活动提高了学生的就业创业能力。

二、毕业生就业创业工作主要做法及成效

1. 成立学校就业创业教育工作领导机构。学校为做好学生的就业创业工作，在开学初就成立了学生就业创业教育工作小组，由校长任组长，副校长任副组长，专任教师和班主任为组员，负责对学校学生就业创业工作进行指导和管理，层层抓落实。

2. 学校高度重视就业创业工作。就业创业工作开始运行后，学校领导非常重视，把这项工作作为学年工作重点，经常在会议上研究如何做好毕业生就业创业工作。召开全校教职工会议，传达有关毕业生工作的精神，要求各位老师都要重视、关心、过问毕业生就业创业工作，强调班主任都要认真对待，热情为学生做好就业创业的指导服务。

3. 结合专业特点，开展全程式就业创业指导工作

把就业创业指导工作前移并贯穿在教育的始终，根据每个年级的特点，有针对性、分层次的进行指导，帮助学生规划其职业生涯。其中上好就业指导课是做好就业创业指导工作的重要一环。对一年级学生，着重引导其根据自身特点初步设计职业发展方向，明确大学期间的学习任务和学习选择，重点开展“专业思想教育”，了解就业形势，着重结合能力培养，进一步确认职业目标；对二年级学生着重实习和锻炼，培养与职业目标相适应的素质，并进行必要的调整；针对择业期间的问题，在就业形势、信息服务、政策咨询、面试技巧、心理调适等方面进行具体指导。结合日常教育教学，将就业创业教育渗透到各项教育活动中，坚持就业创业教育、指导、服务从一年级开始，直到学生毕业离校。

4. 多渠道、多形式开展学生就业创业指导活动。除了开好职业规划与就业指导课，发挥就业指导课在就业择业创业教育中的主渠道作用以外；我校还积极邀请企业界和毕业生成才典型来校开展就业创业指导，今年我校举办了创业辅导、专题讲座、座谈会等活动。

4. 重视家庭困难毕业生的就业情况。建立困难毕业生档案。第一时间做好困难毕业生的摸底、调查工作，对困难毕业生建立档案，进行分类指导，及时掌握困难毕业生的就业状况。针对困难毕业生加强心理辅导、就业指导。帮助困难学生树立正确的就业观和择业观，加强思想教育，通过心理咨询、心理健康服务等方式，及时疏导他们因就业问题而引发的焦虑和悲观情绪。通过

举办专场招聘活动、岗位推荐等多种方式，帮助他们实现就业。对离校未就业毕业生持续提供就业信息和服务，会同学校有关部门实施好“离校未就业促进计划”，切实做到“离校不离心、服务不断线”。

5. 加强企业调研，深化校企合作。我校今年建立了用人单位联系信息库，加强联系，及时掌握就业需求。充分调动行业、校友、校企合作单位等优势资源，全员参与，全方位宣传学校，推荐毕业生。今年3月11日江苏汽车工程学校受邀来我校指导工作，给我校汽修专业的建设发展问诊把脉，对我校今后眼视光专业的发展具有很好的指导、借鉴作用。

6. 开展好毕业生信息与校友库建设。一是认真组织填写毕业生就业创业登记表，有效联系方式，并通过QQ群、微信群、E-mail、电话等方式与学生保持联系，规范相关联系材料；二是建立毕业班QQ群，有专人负责；三是做好年度校友库数据的收集、上报、核实工作。加强与校友的联系，听取其办学的意见建设，进一步总结经验教训，不断提高教学和就业创业工作的质量。特别是注重发现成功学生的典型，以充分利用榜样的资源教育在校生。

7. 做好毕业生就业意向调查分析和毕业生就业跟踪调查。我校通过微信、QQ等向学生和企业发放问卷调查，无论学生在哪就业实习，都能通过手机完成问卷。

8. 加强毕业生文明离校工作。一是认真开展毕业生思想教育及引导，帮助毕业生树立正确的职业观和价值观；召开了2017

级学生实习动员大会，使即将走上实习岗位的实习生们有了充分的心理和思想准备；二是规范管理，开展文明离校教育，为我校2019 届学生隆重举行毕业典礼，共同见证 2019 届毕业生美好的时刻，体现“以人为本”的办学理念，引导毕业生安全、文明、有序离校，同时感恩母校。

四、就业创业教育工作面临的主要问题及不足

1. 学生就业心态有待进一步调整。在就业指导中，虽然一部分学生观念有所改变，但是还有不少学生不能放开眼界，地域和工作环境等原因限制了这部分学生的就业选择。

2. 学生期望值过高，就业工作压力依然存在。学生在找工作过程中都会有很多机会，但是受传统观念和以前毕业生的影响，总是认为层次不够，不是很根据自己的实际和社会形势，一味的盲目追求，结果当碰到很多困难之后，回头想再找这个单位时已经没有了机会了。另外还存在毕业生和用人单位的违约情况，给就业工作带来了极大的困难。这些要求我们在做学生就业指导时，应教育学生要正确的看待当前的就业形势，准确的自我定位，面对现实、抓住机遇。

3. 就业基地建设仍需完善。在校企合作的深度上还有待加强，在就业质量上还有待提高，学生的起薪水平还有上身空间，还要大力去拓展更多的高质量就业实习基地。

2019 届毕业生就业指导工作已告一段落，我们努力按照学校的要求，积极做了我们应该做的事情，取得了一定的效果。工作

中我们深刻体会到学校党委的重视，党政领导齐心协力，确实把毕业生就业指导工作作为一项重要工作来研究、布置，动员全体教职工都来关心、关注，是做好毕业生就业指导和毕业生教育工作的重要保证。注意学生整体素质的培养、提高，加强学生职业技能训练，把专业学习和技能的实践有机结合，给学生创造多一点的体验和实践的机会对提高就业成功率是至关重要的一个环节。